



SZKOŁA GŁÓWNA
GOSPODARSTWA
WIEJSKIEGO

Program studiów podyplomowych

Zarządzanie BHP w przedsiębiorstwie

Spis treści

Informacje podstawowe	3
Opis studiów podyplomowych	4
Efekty uczenia się	6
Plan studiów podyplomowych	8
Matryca efektów uczenia się	12

Informacje podstawowe

Nazwa wydziału:	Wydział Ekonomiczny
Nazwa studiów podyplomowych:	Zarządzanie BHP w przedsiębiorstwie
Poziom:	studia podyplomowe
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	30
Czas trwania studiów (liczba semestrów):	2
Odniesienie do poziomu PRK:	7

Opis studiów podyplomowych

Cele kształcenia, opis grupy odbiorców

Celem studiów podyplomowych "Zarządzanie BHP w przedsiębiorstwie" jest przygotowanie słuchacza studiów do pracy zawodowej w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, jak również podniesienie kwalifikacji osób już zatrudnionych w służbach BHP. Powyższe cele będą realizowane poprzez przekazanie wiedzy i umiejętności praktycznych zgodnie z najnowszymi osiągnięciami teorii i praktyki.

Studia umożliwią przygotowanie do praktycznej, efektywnej i skutecznej realizacji wyzwań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, przed którymi stoją współczesne przedsiębiorstwa i zakłady pracy. Założeniem studiów jest także, aby absolwenci na podstawie zdobytej wiedzy potrafili pomóc przedsiębiorstwom przygotować się do polskich i unijnych procedur regulujących obszar BHP oraz przyczynić się do wzrostu ich konkurencyjności. Ukończenie studiów uprawnia do pracy na stanowisku starszego inspektora BHP oraz prowadzenia szkoleń z zakresu BHP.

„Zarządzanie BHP w przedsiębiorstwie” to 2-semestralne studia podyplomowe adresowane do:

- osób już pracujących lub chcących w najbliższej przyszłości podjąć zatrudnienie w służbie BHP,
- osób pragnących uzyskać specjalistyczne, przyszłościowe kwalifikacje zawodowe (uprawnienia Starszego Inspektora BHP),
- kadry menedżerskiej wyższego i średniego szczebla zainteresowanych poszerzeniem wiedzy i umiejętności,
- osób zainteresowanych problematyką BHP, prawa pracy i zasad ergonomii,
- wszystkich zainteresowanych samodoskonaleniem i podnoszeniem własnych kwalifikacji,
- absolwentów wszystkich kierunków studiów, zainteresowanych nowoczesnymi procedurami zarządzania bezpieczeństwem pracy, pragnących uzyskać nową specjalność zawodową.

Charakterystyka studiów podyplomowych

W praktyce zarządzania przedsiębiorstwami, koncepcja zarządzania BHP jest wykorzystywana na coraz większą skalę, ze względu na konieczność zapewniania bezpiecznych warunków pracy, co przekłada się m.in. na ograniczanie liczby wypadków i redukcję kosztów z tym związanych.

Aby sprostać rosnącym wymaganiom i oczekiwaniom w zakresie bezpieczeństwa pracy, potrzebni są wykształceni i profesjonalnie przygotowani pracownicy służby BHP. Studia Podyplomowe „Zarządzanie BHP w przedsiębiorstwie” mają być narzędziem służącym powyższemu celom.

Absolwent Studiów Podyplomowych „Zarządzanie BHP w przedsiębiorstwie” uzyskuje kwalifikacje niezbędne do zatrudnienia w służbie bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Analizując potrzeby edukacyjne w zakresie BHP, warto podkreślić znaczenie umiejętnego, praktycznego zastosowania nowoczesnych metod i technik do rozwiązywania problemów dot. bezpieczeństwa pracy. W tym celu założono podział zajęć w toku studiów na część wykładową i część ćwiczeniową. Część wykładowa prowadzona będzie metodą audytoryjną z wykorzystaniem różnych technik audiowizualnych. Część ćwiczeniowa prowadzona będzie w oparciu o studia przypadków (case studies), ćwiczenia i prace w grupach. Zajęcia teoretyczne, jak i praktyczne będą prowadzone z wykorzystaniem technik kształcenia na odległość, w tym co najmniej jeden zjazd odbędzie się w formie stacjonarnej.

Wykłady prowadzone będą przez specjalistów z uczelni, zaproszonych wykładowców z innych uczelni oraz praktyków - pracowników służby BHP oraz państwowych instytucji zajmujących się bezpieczeństwem pracy (Państwowa Inspekcja Pracy, Centralny Instytut Ochrony Pracy).

Wymiar, zasady i forma odbywania oraz zaliczania praktyk

Na studiach podyplomowych nie są realizowane praktyki.

Warunki ukończenia studiów podyplomowych

Zajęcia dydaktyczne w ramach Studiów Podyplomowych „Zarządzanie BHP w przedsiębiorstwie” kończą się Zaliczeniem na ocenę z poszczególnych przedmiotów. W przypadku niektórych przedmiotów wskazanych w planie i programie studiów, warunkiem dopuszczenia do Zaliczenia na ocenę jest złożenie pracy projektowej. Warunkiem ukończenia studiów jest także wypełnienie Testu Kompetencji Społecznych po zdaniu Zaliczeń na ocenę i po wykonaniu prac projektowych. Wypełnienie Testu Kompetencji Społecznych jest równoznaczne z jego zaliczeniem. W programie studiów nie ma pracy dyplomowej.

§2

Słuchacze otrzymają świadectwo ukończenia studiów podyplomowych po spełnieniu następujących warunków:

- ukończą studia z pozytywnym wynikiem, to znaczy uzyskają z każdego przedmiotu przewidzianego programem studiów (z wyjątkiem studium przypadku), co najmniej ocenę dostateczną;
- złożą prace projektowe wskazane w planie i programie studiów;
- wypełnią Test Kompetencji Społecznych;
- uiszczą opłatę za studia określoną w warunkach rekrutacji.

§3

Wynik końcowy ze studiów będzie ustalany w oparciu o średnią arytmetyczną ocen uzyskanych z poszczególnych przedmiotów przewidzianych programem studiów i zgodnie z poniższymi przedziałami:

- ocena niedostateczna - średnia arytmetyczna w przedziale ($<3,0$);
- ocena dostateczna - średnia arytmetyczna w przedziale ($\geq 3,0 \leq 3,25$);
- ocena dostateczna plus - średnia arytmetyczna w przedziale ($>3,25 \leq 3,75$);
- ocena dobry - średnia arytmetyczna w przedziale ($>3,75 \leq 4,25$);
- ocena dobry plus - średnia arytmetyczna w przedziale ($>4,25 \leq 4,75$);
- ocena bardzo dobry - średnia arytmetyczna w przedziale ($>4,75$).

Wyniki końcowe ze studiów są zgodne ze skalą ocen zawartą w regulaminie studiów podyplomowych.

Zasady i tryb rekrutacji

O przyjęcie na studia podyplomowe mogą ubiegać się kandydaci posiadający dyplom ukończenia studiów pierwszego stopnia, drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich. Kandydaci przyjmowani są wg kolejności zgłoszeń.

W terminach określonych w harmonogramie rekrutacji, kandydat:

- rejestruje się w systemie rekrutacyjnym SGGW i dołącza w nim skany dokumentów niezbędnych do kwalifikacji,
- otrzymuje informację o zakwalifikowaniu lub niezakwalifikowaniu,
- dostarcza wymagane dokumenty,
- wnosi na wskazany numer konta, właściwy danym studiom podyplomowym opłatę za pierwszy semestr lub za całe studia,
- po dostarczeniu wymaganych dokumentów, zgodnych z przedstawionymi do kwalifikacji w systemie rekrutacyjnym oraz potwierdzeniu wniesienia opłaty - otrzymuje informację o przyjęciu na studia podyplomowe.

W przypadku nieuruchomienia danej edycji studiów podyplomowych kandydat otrzymuje informację w tej sprawie oraz zwrot wniesionych opłat. Harmonogram przebiegu rekrutacji określany jest odrębnie dla każdej edycji studiów podyplomowych.

Efekty uczenia się

Wiedza

Kod	Treść	PRK
ZarzBHP_K6_W01	Absolwent zna i rozumie procesy zachodzące w środowisku pracy, źródła zagrożeń dla pracowników we współczesnej gospodarce oraz o metody ochrony pracowników. Absolwent zna i rozumie wymagania BHP w zakresie pomieszczeń pracy, maszyn i urządzeń. Zna i rozumie terminologię stosowaną w tym zakresie oraz przepisy prawa.	P7S_WG
ZarzBHP_K6_W02	Absolwent zna i rozumie różne rodzaje ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy, okoliczności i przyczyny wypadków przy prac, możliwości i techniki kontroli stanowisk pracy oraz sposoby profilaktycznej ochrony zdrowia. Zna przepisy przeciwpożarowe. Zna i rozumie zadania i obowiązki Służby BHP.	P7S_WG
ZarzBHP_K6_W03	Absolwent zna i rozumie współczesne teorie dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz techniki i narzędzia wykorzystywane w tym obszarze. Zna i rozumie system zarządzania BHP ISO 45001 oraz procedury jego wdrażania. Zna i rozumie metody i narzędzia kształcenia osób dorosłych.	P7S_WK

Umiejętności

Kod	Treść	PRK
ZarzBHP_K6_U01	Absolwent potrafi wskazać przyczyny i skutki oddziaływania na pracownika czynników niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych oraz sposoby ich unieszkodliwiania. Potrafi dokonać oceny ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy. Potrafi zaplanować system zarządzania BHP w przedsiębiorstwie. Potrafi przeprowadzić audyt wewnętrzny systemu zarządzania BHP ISO 45001.	P7S_UO, P7S_UW
ZarzBHP_K6_U02	Absolwent potrafi prowadzić dokumentację w zakresie BHP. Potrafi sporządzać zestawienia, raporty, analizy i ekspertyzy ułatwiające podejmowanie poprawnych decyzji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Potrafi przyporządkować środki ochrony indywidualnej do rodzaju wykonywanej pracy.	P7S_UW
ZarzBHP_K6_U03	Absolwent potrafi prowadzić szkolenia w zakresie BHP na poszczególnych stanowiskach pracy. Potrafi zorganizować służbę BHP w przedsiębiorstwie. Potrafi się dokształcać zawodowo w obszarze BHP i w zakresie rozwoju osobistego, przy wykorzystaniu różnych form i narzędzi edukacji i samokształcenia.	P7S_UU, P7S_UO, P7S_UK

Kompetencje społeczne

Kod	Treść	PRK
ZarzBHP_K6_K01	Absolwent jest gotów do tworzenia i rozwijania wzorców właściwego postępowania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Jest gotów do rozwiązywania problemów praktycznych w obszarze BHP. Jest gotów do krytycznej oceny warunków pracy i wypadków mających miejsce w środowisku pracy.	P7S_KO, P7S_KK
ZarzBHP_K6_K02	Absolwent jest gotów do podejmowania różnych inicjatyw służących poprawie warunków pracy i ograniczeniu negatywnego wpływu pracy na zdrowie psychofizyczne człowieka.	P7S_KO

Kod	Treść	PRK
ZarzBHP_K6_K03	Absolwent jest gotów do profesjonalnego i odpowiedzialnego pełnienia roli pracownika służby BHP z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych. Jest gotów do zawodowego dokształcania się i rozwoju osobistego.	P7S_KR

Plan studiów

Semestr 1

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	
Prawna ochrona pracy i regulacje prawne z zakresu BHP	Wykład: 8, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 8	1	Zaliczenie na ocenę	0
Ergonomia i fizjologia pracy	Wykład: 6, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 6 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	0
Psychospołeczne aspekty pracy	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4	1	Zaliczenie na ocenę	0
Czynniki szkodliwe, uciążliwe i niebezpieczne w środowisku pracy	Wykład: 12, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 12 Ćwiczenia audytoryjne: 8, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 8	3	Zaliczenie na ocenę	0
Organizacja i metody szkoleń BHP	Wykład: 8, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 8	1	Zaliczenie na ocenę	0
Organizacja służby BHP	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4	1	Zaliczenie na ocenę	0
Wypadki przy pracy i choroby zawodowe	Wykład: 8, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 8 Ćwiczenia audytoryjne: 16, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 16	3	Zaliczenie na ocenę	0

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	
Ekonomiczne i społeczne aspekty BHP	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4	1	Zaliczenie na ocenę	0
Nadzór nad warunkami pracy	Wykład: 8, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 8	1	Zaliczenie na ocenę	0
Higiena pracy	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	0
Ocena ryzyka zawodowego	Wykład: 10, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 10 Ćwiczenia audytoryjne: 10, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 10	3	Zaliczenie na ocenę	0
Suma	112	17		

Semestr 2

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	
Dokumentacja BHP	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	0

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	
Wymagania BHP w zakresie pomieszczeń pracy, maszyn i urządzeń	Wykład: 8, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 8 Ćwiczenia audytoryjne: 8, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 8	2	Zaliczenie na ocenę	0
Środki ochrony indywidualnej i zbiorowej	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	0
Ochrona przeciwpożarowa	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	0
Pierwsza pomoc	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 6, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 6	1	Zaliczenie na ocenę	0
Auditor wiodący systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy według normy PN-EN ISO 45001 „Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy - Wymagania i wytyczne stosowania”	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 30 Ćwiczenia audytoryjne: 10, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 10	3	Zaliczenie na ocenę	0
BHP w rolnictwie	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4	1	Zaliczenie na ocenę	0

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	
Studium przypadku	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4	1	Zaliczenie	O
Przygotowanie dydaktyczne	Wykład: 16, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 16	2	Zaliczenie na ocenę	O
Suma	112	13		

O - Przedmioty obowiązkowe
G - Obowiązkowa grupa
F - Przedmioty do wyboru

Matryca efektów uczenia się

2024/25/N_Z/6/EKR/ZarzBHP/all

Przedmiot	Specjalność	Obligatoryjność	Semestr	ZarzBHP_K6_W01	ZarzBHP_K6_W02	ZarzBHP_K6_W03	ZarzBHP_K6_U01	ZarzBHP_K6_U02	ZarzBHP_K6_U03	ZarzBHP_K6_K01	ZarzBHP_K6_K02	ZarzBHP_K6_K03
Prawna ochrona pracy i regulacje prawne z zakresu BHP		O	1s	x								
Ergonomia i fizjologia pracy		O	1s	x								
Psychospołeczne aspekty pracy		O	1s	x						x	x	x
Czynniki szkodliwe, uciążliwe i niebezpieczne w środowisku pracy		O	1s	x			x					
Organizacja i metody szkoleń BHP		O	1s			x			x			
Organizacja służby BHP		O	1s		x					x	x	x
Wypadki przy pracy i choroby zawodowe		O	1s		x			x				
Ekonomiczne i społeczne aspekty BHP		O	1s			x						
Nadzór nad warunkami pracy		O	1s		x							
Higiena pracy		O	1s	x								
Ocena ryzyka zawodowego		O	1s		x		x					
Dokumentacja BHP		O	2s		x			x				
Wymagania BHP w zakresie pomieszczeń pracy, maszyn i urządzeń		O	2s	x								
Środki ochrony indywidualnej i zbiorowej		O	2s	x				x				
Ochrona przeciwpożarowa		O	2s		x							
Pierwsza pomoc		O	2s		x							

Przedmiot	Specjalność	Obligatoryjność	Semestr	ZarzBHP_K6_W01	ZarzBHP_K6_W02	ZarzBHP_K6_W03	ZarzBHP_K6_U01	ZarzBHP_K6_U02	ZarzBHP_K6_U03	ZarzBHP_K6_K01	ZarzBHP_K6_K02	ZarzBHP_K6_K03
Auditor wiodący systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy według normy PN-EN ISO 45001 „Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy - Wymagania i wytyczne stosowania”		0	2s			x	x					
BHP w rolnictwie		0	2s	x								
Studium przypadku		0	2s					x				
Przygotowanie dydaktyczne		0	2s			x			x			
Suma (obowiązkowy):				8	7	4	3	4	2	2	2	2
Suma (fakultatywny):				0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suma:				8	7	4	3	4	2	2	2	2